Scouting

Jouw vrijwilligerswerk is goud waard!

Over studiepunten voor vrijwilligerswerk, scouting als stageplaats, vrijwilligerswerk op jouw c.v., en het maken van een portfolio.

Als scoutingleid(st)er ben je week-in-week-uit druk met datgene wat je keileuk vindt: kinderen een plezierige vrijetijdsbesteding bieden en daarmee ook nog een bijdrage leveren aan hun ontwikkeling. Doorgaans doe je dit in een stafteam, dat ook jou iets te bieden heeft: gezelligheid, vriendschap, samen de klus klaren.

Vaak doe je daarbij kennis en ervaring op, die ook buiten scouting bruikbaar zijn, bijvoorbeeld in het kader van een opleiding of bij het zoeken naar een baan. Denk maar eens aan zaken als omgaan met kinderen, leiding geven aan groepen, in een team werken, problemen oplossen.

Al enige tijd is een team van scoutingvrijwilligers bezig om te onderzoeken welke mogelijkheden er zijn om jouw scouting-ervaring te verzilveren. Bij deze een beknopt overzicht van de stand van zaken.

Studielasturen

De invoering van de Tweede Fase in het voortgezet onderwijs maakt het mogelijk studielasturen toegekend te krijgen voor het vrijwilligerswerk dat je bij scouting doet. In de zogenaamde vrije ruimte die de Tweede Fase biedt kan jouw school studielasturen toekennen aan jouw vrijwilligerswerk; op de HAVO mag dit voor maximaal 440 uur, op het VWO voor maximaal 880 uur. Voorwaarde is wel, dat er gewerkt wordt met eenheden van 40 uur.

Dat deze mogelijkheid wettelijk bestaat, betekent helaas nog niet dat die ook door elke school geboden wordt; vaak weten scholen niet van de mogelijkheid, of hebben ze er nog geen regeling voor bedacht. Ook hebben veel scholen de vrije ruimte al zelf geheel of gedeeltelijk ingevuld, bijvoorbeeld met extra keuzevakken. Jouw decaan kan je meer vertellen.

Studiepunten voor vrijwilligerswerk

Veel middelbare beroepsopleidingen kennen in het eerste en/of tweede jaar de verplichting om, bijvoorbeeld in het kader van maatschappelijke oriëntatie of oriëntatie op het werkveld, een aantal uren vrijwilligerswerk te doen. Afhankelijk van het soort opleiding dat je doet kan het zijn dat jouw vrijwilligerswerk bij scouting hiervoor in aanmerking komt. Een andere mogelijkheid is, dat niet jouw huidige vrijwilligerswerk hiervoor inzetbaar is, maar dat er wel binnen scouting, bijvoorbeeld op regioniveau, een taak te vinden is die jou de benodigde studiepunten kan opleveren.

Verplichte vrijwilligers werven?

Scoutinggroepen zijn vaak huiverig om vrijwilligers binnen te halen die "het doen omdat ze moeten", bijvoorbeeld om studiepunten te krijgen. Praktijkervaringen leren echter, dat van de vrijwilligers die je op deze manier binnen krijgt vaak meer dan de helft ook na de verplichte periode blijft. Als je er op deze manier tegenaan kijkt, kun je deze verplichte vorm van vrijwilligerswerk zien als een investering die je doet om aan nieuwe kaderleden te komen, en dus als onderdeel van het medewerkersbeleid van jouw groep.

Scouting als BPV-plaats.

Het middelbaar beroepsonderwijs kent de Beroeps Praktijk Vorming, vroeger "grote stage" genoemd. Een aantal vrijwilligerstaken binnen scouting komt, naar de inhoud van het werk kijkend, in de buurt van de eisen die aan BPV-plaatsen worden gesteld. Er zijn echter ook een aantal beperkingen: het aantal uren dat je in de BPV moet steken, en de aanwezigheid van een beroepskracht op je BPV-plaats, om er enkele te noemen.
Vanuit scouting worden op dit moment kontakten gelegd met enkele ROC's om te bekijken of het mogelijk is op experimentele basis bepaalde vormen van vrijwilligerswerk binnen scouting erkend te krijgen als BPV-plaats.

Scouting op jouw c.v.

Kennis en ervaring die je binnen scouting hebt opgedaan zijn ook bruikbaar in het kader van betaald werk. Maar iemand die scouting niet kent, weet dat vaak niet. Als er op jouw c.v. staat dat je vrijwilligerswerk doet bij scouting, is dus niet voor iedereen duidelijk wat dat inhoudt.
Het maken van een portfolio kan een goed hulpmiddel zijn om jouw scouting-ervaring zodanig te beschrijven dat voor een potentiële werkgever duidelijk is wat jouw kwaliteiten en competenties zijn. In een portfolio zet je jouw opleiding en ervaring op een gestandaardiseerde en gestructureerde wijze op papier. Dit gebeurt door inventariseren en ordenen, selecteren van relevante ervaringen, en het vertalen van deze ervaringen in competenties.

Soms is een portfolio ook bruikbaar in het kader van een EVC-traject (Erkenning van Elders verworven Competenties: vrijstellingen die je in het kader van een opleiding krijgt op basis van kennis en ervaring die je al hebt opgedaan). In dat geval kan het portfolio dat je binnen scouting maakt als basis dienen; een externe instantie, vaak de opleiding, zal aan de hand van vastgestelde criteria het portfolio beoordelen.

Portfolio als onderdeel van het vrijwilligersbeleid van de groep.

Door het maken van een portfolio wordt je je bewust van de kwaliteiten die je hebt, en ga je nadenken over de vraag in welke richting jij jezelf wilt ontwikkelen. Dat "jezelf ontwikkelen" kan ook binnen scouting plaatsvinden. In die zin ingezet, is het portfolio niet alleen een extern gericht instrument, maar ook een hulpmiddel om intern te werken aan kwaliteit van kaderleden.
Voor groepsbegeleiders is een informatie- en trainingspakket in ontwikkeling ter ondersteuning van het werken met portfolio binnen de groep.

Certificaten voor vrijwilligerswerk.

In sommige Europese landen is het mogelijk om een (vorm van) certificaat voor je vrijwilligerswerk te krijgen, zodat je, bijvoorbeeld voor een werkgever, een formeel bewijs hebt van het vrijwilligerswerk dat je gedaan hebt. Ook binnen Nederland wordt onderzoek gedaan naar de mogelijkheid voor het invoeren van een dergelijk certificaat. Samen met NIZW, SVM, NOC-NSF, CNV-Jongeren, en Tieners Actief, participeert Scouting in een projectgroep die de mogelijkheden onderzoekt. In het kader van dit onderzoek zijn o.a. een aantal vrijwilligers geïnterviewd over de wenselijkheid van een dergelijk certificaat.

Dit project is een onderdeel van ""Smaakmakers", een verzamelnaam voor een aantal projecten die zijn opgezet om vrijwilligerswerk voor jongeren aantrekkelijker te maken. Meer informatie is te vinden op www.smaakmakers.nl

Er is een landelijk team van vrijwilligers die zich bezighouden met bovengenoemde ontwikkelingen. Ook zijn er, gekoppeld aan dit team, op een aantal plaatsen in het land portfoliobegeleiders beschikbaar. Dit zijn mensen die getraind zijn om kaderleden te ondersteunen bij het maken van een eigen portfolio. In de toekomst zullen deze portfoliobegeleiders ook groepsbegeleiders ondersteunen en trainen die het portfolio binnen de groep willen aanbieden als middel om te werken aan kwaliteitsverbetering van het kader.

Voor nadere informatie over bovenstaande onderwerpen, en ook om goede ervaringen en bruikbare tips op dit terrein door te geven, kun je contact opnemen met Jo Peeters, werkzaam bij Steunpunt Scouting Gelderland, Postbus 3006, 6802 DA Arnhem, tel. 026-4435583 of 024-3791550, email jp@scoutinggelderland.nl